



Gemeinsam Ziele erreichen

BERGNER ■ PERSONALBERATUNG



Richtung Erfolg

■ Der Kurs eines Unternehmens wird maßgeblich von Menschen bestimmt – von ihren Ideen, ihrem Engagement und nicht zuletzt von ihrer Persönlichkeit. Die Auswahl geeigneter Mitarbeiter ist daher eine der wichtigsten Aufgaben innerhalb der Unternehmensführung. Angesichts der Flut an Bewerbern wird das zielgerichtete Navigieren des Personalbereichs jedoch zunehmend schwieriger:

Eine erfolgreiche Mannschaft lässt sich eben nicht allein anhand von Unterlagen, Zeugnissen und kurzen Gesprächen beurteilen und zusammenstellen – persönliche Eigenschaften der Bewerber wie Teamgeist, Empathie, Begeisterungsfähigkeit oder Motivation werden erst nach einiger Zeit sichtbar.

Die Bergner Personalberatung unterstützt Sie deshalb mit Erfahrung und Kompetenz bei der Besetzung von Fach- und Führungs-

Garantiert!

Auf die fachliche sowie die persönliche Eignung der von uns eingestellten Fach- und Führungskräfte geben wir 24 Monate Garantie.

positionen. Wir helfen Ihnen, Mitarbeiter zu finden, die zu Ihrem Unternehmen passen, es hoch motiviert unterstützen und mit ihrem Engagement eine Menge bewegen. Basis unseres Erfolgs ist eine offene Kommunikation mit Kunden und Kandidaten, Klarheit in den Vereinbarungen und Absprachen und die Dynamik, mit der unser Team Aufträge ab-

wickelt. Darüber hinaus gehört es zu unserer Unternehmensphilosophie, nach fest vereinbarten Honoraren zu arbeiten.

Übrigens: Wir geben Ihnen eine 24-monatige Garantie auf die Auswahl von Fach- und Führungskräften hinsichtlich ihrer fachlichen und persönlichen Eignung. So stellen wir sicher, dass es durch unsere Empfehlungen zu langfristigen und erfolgreichen Vertragsverhältnissen kommt.



Den Kurs bestimmen

■ Unsere branchen- und methodenübergreifende Vorgehensweise lässt uns Ziele leichter erreichen: Der flexible Einsatz unterschiedlicher Instrumente und die Verknüpfung verschiedener Kommunikationsmittel schaffen eine breite Basis für die zielgerichtete Kandidatensuche:

Direktansprache (Executive Search)

■ Im Rahmen der Direktansprache definieren wir zunächst gemeinsam mit Ihnen das genaue Anforderungsprofil sowie den Zielmarkt des gesuchten Mitarbeiters bzw. der Führungskraft. Im Anschluss daran bereitet unser leistungsfähiges Team die systematische Suche vor. In enger Zusammenarbeit mit Ihrem Unternehmen werden dann die Mitarbeiter mit Potenzial ermittelt, interessante Kandidaten identifiziert und kontaktiert. Nach Prüfung der fachlichen und persönlichen Eignung anhand von Unterlagen und intensiven Gesprächen wird ein Gutachten über den Kandidaten erstellt und die Vorstellung in Ihrem Unternehmen durchgeführt.

Anzeigengestützte Suche

■ Um eine breite Basis an interessanten Kandidaten zu schaffen, setzen wir auch auf die Unterstützung durch Anzeigen. Große Tages- und Wochenzeitungen wie z. B. die FAZ, Welt, Süddeutsche Zeitung, die Zeit und VDI Nachrichten sowie führende Lokalzeitungen und Fachmagazine gehören in diesem Zusammenhang zu unseren Partnern. Die Gestaltung der Anzeige, mit Ihrem und/oder unserem Logo, die Formulierung der Inhalte sowie die Anzeigenschaltung übernehmen wir für Sie.

Die systematische Auswertung der eingehenden Bewerbungen und der Abgleich mit dem vorher erstellten Anforderungsprofil gehören darüber hinaus ebenso in unseren Verantwortungsbereich wie das Führen der Interviews, das diskrete Einholen von Referenzen und die Präsentation der geeigneten Kandidaten.



Den Kurs halten

Variable Lösungen

■ Die Verknüpfung unterschiedlicher Instrumente führt auch bei anspruchsvollen Aufträgen zum Erfolg. Über die Verbindung von Executive Search und Anzeigensuche hinaus gehen wir auch andere interessante Wege, um geeignete Bewerber kennen zu lernen. Die Einbeziehung von z. B. Jobbörsen, Recruiting Events, Hochschulkontakten, Netzwerken und Fachmessen eröffnet in vielen Fällen ganz neue Möglichkeiten der Kontaktschließung mit möglichen Kandidaten.

Managementberatung

■ Im Rahmen eines Managementaudits ermitteln wir die Potenziale Ihrer zukünftigen Führungskräfte. Die Vorgehensweise richtet sich hier ganz individuell nach Ihren jeweiligen Erfordernissen.

Outplacement

■ Auch die professionelle Durchführung von Trennungsprozessen gehört zu unserem Angebot an Instrumenten für eine effektive Personalplanung. Im Rahmen eines Outplacements begleiten wir die faire Trennung von dem entsprechenden Mitarbeiter. Wir sorgen dafür, dass eine für alle Beteiligten akzeptable Lösung erarbeitet wird. Durch die genaue Analyse und Zielsetzung, eine intensive Vorbereitung der Bewerbungskampagne und die schlagkräftige Durchführung im Arbeitsmarkt werden wir dieser schwierigen Situation erfolgreich gerecht.

Sie entscheiden

■ Die Entscheidung über den Einsatz der unterschiedlichen Instrumente fällt selbstverständlich in enger Abstimmung mit Ihnen und unter Berücksichtigung von Effizienz und Effektivität.



Das Ziel erreichen

■ Die Bedürfnisse unserer Kunden sind für uns feste Koordinaten, wenn es darum geht, Strategien zu entwickeln und Ziele sicher zu erreichen. Deshalb setzen wir vor allem auf ein Höchstmaß an Flexibilität bei der Ausarbeitung jedes Angebots. Schließlich verlangt jeder Auftrag den Einsatz unterschiedlichster Instrumente.

■ Zuverlässigkeit ist für uns oberstes Gebot. Denn unser Ziel ist die langfristige und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Hinzu kommt die höchstmögliche Qualität in Durchführung und Ergebnissen.

■ Vertrauen ist die Basis von allem. Deshalb setzen wir auf eine offene Kommunikation mit Auftraggebern und Kandidaten. Dazu gehört für uns auch, dass wir die Führungskräfte unserer Kunden nicht im Zusammenhang mit anderen Projekten ansprechen.

Unsere umfangreiche Erfahrung bei der Besetzung von kaufmännischen und technischen Positionen versetzt uns in die Lage, in zahlreichen Branchen erfolgreich zu agieren.

Unsere Branchenkenntnis

Maschinenbau, Automobilzulieferer, Elektroindustrie, Energieversorgung, Bauindustrie, Gesundheitswesen, IT-Unternehmen, Telekommunikation, Touristik, Unternehmensberatung, Handel



■ Nutzen Sie Synergie-Effekte für folgende Themen:

- Interimsmanagement
- Optimierung von Geschäftsprozessen
- Konfliktmanagement
- Mediation

Wir stellen gerne den Kontakt zu unseren Partnern her und begleiten Sie bei diesen Fragen.

■ Die Bergner Personalberatung: Mit Transparenz, Offenheit und Kompetenz gemeinsam Ziele erreichen.



Bergner Personalberatung
Ebellstr. 18
30625 Hannover
Tel. 0511. 843 63 91
Fax 0511. 844 34 76
Mobil 0171. 43 82 053
E-Mail bergner@bergner-personalberatung.de
www.bergner-personalberatung.de

BERGNER ■ PERSONALBERATUNG